

	Ramo	12- Salud
SALUD	UR Siglas	SS
SECRETARIA DE SALUD	UR Nombre	Secretaría de Salud
	Códigos de Ramo - UR	12 - 000

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)
/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

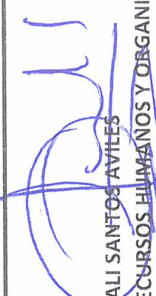
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)



Reporte de PTCCO										
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Distinguir la labor de los trabajadores del sector central	1- Estratégica	Exhortar a las coordinaciones administrativas a innovar prácticas de transformación para reconocer el trabajo de los servidores públicos, más allá de las Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Salud	1- Todo el personal	10/02/2020	01/04/2020	31/08/2020	La Dirección de Profesionalización y Capacitación, enviará oficios a las coordinaciones administrativas del sector central, para estas exhorten a los mandos medio a innovar e ingeniar, nuevas prácticas de transformación que reconozcan la labor de sus subordinados, fuera de lo que dicten las Condiciones Generales de Trabajo. Es responsabilidad de cada unidad del sector central, la realización de la práctica de transformación de acuerdo a su empeño y expectativa.	1 - Reconocimiento laboral	Alto
2	2 - Concientizar a los servidores públicos sobre el respeto de equidad y género en la propia vida familiar y en el centro de trabajo.	2- Operativa	Crear conciencia a los servidores públicos sobre cómo comportarse y obrar en una cultura de respeto, ante el hostigamiento, maltrato y discriminación, en la vida diaria con su familia y en su centro de trabajo.	1- Todo el personal	10/02/2020	18/05/2020	30/11/2020	La Dirección de Profesionalización y Capacitación a través de su Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades de acuerdo a los resultados de la encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación, DNC, programará e informará oportunamente a las coordinaciones administrativas vía correo electrónico del sector central, los cursos que sobre el tema sean necesarios para la concientización de los funcionarios. Es responsabilidad de cada unidad del sector central, la realización de la práctica de transformación de acuerdo a su empeño y expectativa.	5 - Equidad y género	Medio

3	3 - Conocer los alcances de la profesionalización de la Administración Pública Federal.	1- Estratégica	Mejorar las expectativas de profesionalización en la APF a los servidores públicos de carrera y trabajadores de base, con el objetivo de superar sus habilidades más competitivas en términos de su profesión u oficio.	1- Todo el personal	10/02/2020	01/04/2020	30/11/2020	La Dirección de Profesionalización y Capacitación elaborará tripticos informativos mensualmente, para proporcionar a las coordinaciones administrativas del sector central, con la información necesaria sobre la profesionalización en la APF. Tiempo y fechas sobre evaluación del desempeño, certificación para permanencia en el puesto y capacitación de 40 horas para los servidores públicos de carrera, así como las ventajas de profesionalización, cursos y requisitos para entrar al sistema del SPC dirigidos a los trabajadores de base para su conocimiento.	16 - Servicio Profesional de Carrera	Alto
4	4 - Capacitar servidores públicos con responsabilidad, capacidad y competencia	2- Operativa	Promocionar y difundir cursos establecidos en la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) sobre Liderazgo	1- Todo el personal	10/02/2020	18/05/2020	30/11/2020	El Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades de acuerdo a los resultados de la encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación, DNC, programará e informará oportunamente a las coordinaciones administrativas vía correo electrónico del sector central, los cursos sobre el tema Liderazgo, Trabajo en Equipo, Asertividad, etc; para todo el personal de base y servidores públicos de carrera titulares.	11 - Liderazgo y participación	Medio
5	5 - Generar servidores públicos profesionales a través de la capacitación que desarrollen sus conocimientos sociales y laborales.	2- Operativa	Capacitar a los servidores públicos personal y profesionalmente para orientar a ampliar sus conocimientos, habilidades, aptitudes y actitudes.	1- Todo el personal	10/02/2020	18/05/2020	30/11/2020	Es responsabilidad de cada unidad del sector central, la realización de la práctica de transformación de acuerdo a su empeño y expectativa.	2 - Capacitación especializada y desarrollo	Medio

6	6 - Conocer los resultados de la ECCO 2019 así como el PTCCO 2020	2- Operativa	Difundir y promover los resultados, alcances y efectos de la encuesta de clima y cultura organizacional en cada una de las 30 unidades del sector central.	1- Todo el personal	10/02/2020	02/03/2020	31/07/2020	La Dirección de Profesionalización y Capacitación, entregará toda la información a las 30 unidades participantes, los resultados del ejercicio ECCO via correos electrónicos y oficio, dirigidos a los coordinadores administrativos, enlaces y responsables de la aplicación. La Dirección de Profesionalización y Capacitación elaborará carteles informativos con los datos sociodemográficos para su uso, difusión y distribución, así como colocar la información en la página www.dgrh@salud.gob.mx el análisis correspondiente sobre los resultados ECCO y la programación del PTCCO del sector central, en cumplimiento a las disposiciones de la Secretaría de la Función Pública. Asimismo, dará seguimiento a lo largo del año, a las prácticas realizadas por las unidades centrales.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Medio
---	---	--------------	--	---------------------	------------	------------	------------	--	---	-------


LIC. ANALI SANTOS AVILÉS
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
SECRETARÍA DE SALUD

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente

Fecha : 10 de Febrero de 2020