



Ramo	12- Salud
UR Siglas	SS
UR Nombre	Secretaría de Salud Sector Central
Códigos de Ramo - UR	12 - 000



**Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)**

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

**Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025**

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Precisión	Factor relacionado	Impacto
1	Reconocer el esfuerzo y aportaciones de las personas servidoras públicas de las unidades administrativas.	Operativa	Elaborar un catálogo con acciones a implementar para valorar y/o reconocer a los trabajadores de las unidades del sector central más allá de las Condiciones Generales de Trabajo.	Todo el personal	27/08/2024	20/01/2025	30/09/2025	La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación exortará vía correo electrónico a las coordinaciones administrativas a establecer y organizar lo relativo al reconocimientos de las personas servidoras públicas, basado en el Catálogo de Reconocimientos que se les compartirá para que las unidades seleccionen mínimo dos acciones para poner en práctica en su unidad.	Reconocimiento laboral	Alto
2	Informar los mecanismos de evaluación para el crecimiento profesional de las personas servidoras públicas del sector central.	Estratégica	Generar e informar por medio de infografías o trípticos a fin de señalar a las unidades del sector, la importancia del crecimiento profesional y personal, así como las condiciones institucionales para su logro. e Instruir al buen uso del sistema de Evaluación del Desempeño SIED.	Mandos medios	27/08/2024	01/01/2025	31/10/2025	Proporcionar a las coordinaciones administrativas del sector central, trípticos y/o infografías informativos a través de correo electrónico, para ofrecer orientación y coordinación a los procesos de Establecimientos de Metas individuales y Evaluación del Desempeño previo a los períodos de aplicación para las personas servidoras públicas de carrera y confianza, asimismo, trípticos dirigidos especialmente para los apoyos administrativos sobre la importancia del crecimiento profesional y una buena evaluación.	Evaluación del desempeño	Medio
3	Fortalecer el desarrollo de habilidades y conocimientos sobre las funciones laborales, de desarrollo profesional y personal de las personas servidoras públicas.	Operativa	Programar cursos para desarrollar las habilidades, así como difundir otras opciones educativas de diferentes instituciones y/o dependencias gubernamentales, que impulsen el desarrollo profesional y personal de las personas servidoras públicas, operativas y de estructura.	Todo el personal	27/08/2024	01/04/2025	31/10/2025	La Dirección de Profesionalización y Capacitación coordinadora de la ECCO y PTCCO, en conjunto con el Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades, compartirán con las unidades del sector central la programación de cursos mediante la consolidación de contratación que conforma el Programa Anual de Capacitación en la modalidad presencial o en línea.	Capacitación	Alto

4	Exponer los procesos institucionales y el aprovechamiento de las herramientas que puedan incrementar la efectividad.	Estratégica	Señalar la importancia de la gestión pública para que los funcionarios tengan conocimientos de los diferentes procesos de la administración pública en las unidades del sector.	Todo el personal	27/08/2024	03/02/2025	31/10/2025	Comunicar a las coordinaciones administrativas por correo electrónico, el Análisis del impacto de la ECCO a través del PTCCO de los últimos 5 años, así como crear una cultura de denuncias ante situaciones y/o personas que vulneren la ética y la conducta, a través de la utilización del buzón electrónico del Comité de Ética de la secretaría de Salud.	Gestión pública	Medio
5	Reforzar entre los mandos medios las habilidades de Liderar a su equipo de trabajo para lograr los objetivos laborales	Estrategica	Programar cursos de desarrollo de habilidades así como compartir otras opciones educativas de instituciones que impulsen el desarrollo profesional y personal de los servidores públicos de carrera y personal administrativo.	Todo el personal	27/08/2024	01/04/2025	31/10/2025	La Dirección de Profesionalización y Capacitación como coordinadora de ECCO y PTCCO, en conjunto con el Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades de la DGRHO. programarán cursos que imparten empresas, institutos o entes públicos y que se difundirán a las coordinaciones administrativas sobre el tema: Liderazgo, Trabajo en Equipo y el nuevo curso para mujeres líderes: Liderazgo Enfoque Femenino, asimismo, compartir otras opciones educativas a participar a conferencias, cursos y talleres contribuyan a la formación de desarrollo profesional, laboral y personal de los nuevos líderes.	Liderazgo	Alto
6	Compartir los resultados a todas las unidades administrativas del sector central "Análisis de Resultados 2019-2023"	Operativa	Proporcionar a las unidades del sector central el Análisis de Resultados 2019-2023 para conocer y realizar las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional PTCCO 2025.	Mandos Medios	02/09/2024	07/10/2024	31/07/2025	La Dirección de Profesionalización y Capacitación como Coordinadora ECCO y del PTCCO, enviará por oficio y correo electrónico, el Análisis de Resultados 2019-2023 para que se difunda al interior de las unidades del sector central y realizar las prácticas de transformación PTCCO 2025 de acuerdo a la programación.  Asimismo, deberá llevar a cabo al interior de cada Unidad Administrativa, las acciones necesarias para que las personas servidoras públicas realicen propuestas de acciones de mejora acorde a las necesidades de la Unidad, con la finalidad de ser consideradas como prácticas de transformación.	Difusión de Resultados	Alto

Firma: \_\_\_\_\_

**LIC. ANALI SANTOS AVILES**

**DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

Fecha : 27 de agosto de 2024