

 <b>SALUD</b> SECRETARÍA DE SALUD	Ramo	12- Salud
	UR Siglas	'000
	UR Nombre	000 - Secretaría de Salud
	Códigos de Ramo - UR	12 - 000
<b>Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)</b>		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Promover la capacitación con base a las necesidades de desarrollo profesional del personal.	1- Estratégica	Difundir y promover cursos programados por el Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades para el desarrollo profesional, de acuerdo a la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) que se realiza en el mes de enero.	1- Todo el personal	23/01/2019	02/05/2019	29/11/2019	El Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades adscrito de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, con base en los resultados de la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), informará cuatrimestralmente vía correo electrónico los cursos programados a las 29 coordinaciones administrativas que integran al sector central. Los cursos que se programen tendrán las siguientes finalidades: inducción, actualización, certificación, desarrollo y fortalecimiento y servirán para el cumplimiento de 40 horas para servidores públicos de carrera. Es responsabilidad de cada unidad, realizar la práctica de transformación de acuerdo a su capacidad o expectativa.	50 - Profesional	47 - Motivada	46 - Inclusiva	Alto
2	2 - Concientizar a los servidores públicos sobre el uso racional y responsable de los recursos de la institución	2- Operativa	Elaboración de trípticos informativos promoviendo el adecuado uso de los recursos naturales agua/energía eléctrica, así como las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's)	1- Todo el personal	23/01/2019	04/03/2019	29/11/2019	El Departamento de Desarrollo Profesional, adscrito a la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, elaborará un tríptico informativo, que serán proporcionados a las coordinaciones administrativas o enlaces de las 29 unidades del sector central; vía correo electrónico para su difusión y reparto a los servidores públicos. Es responsabilidad de cada unidad, realizar la práctica de transformación de acuerdo a su capacidad o expectativa.	41 - Eficiente	54 - Entorno Cultural y Ecológico		Medio
3	3 - Apoyar el escalafón para los servidores públicos en las unidades del sector central	1- Estratégica	Difundir a través de la Comisión Nacional Mixta de Escalafón de la Secretaría de Salud, la normatividad para el desarrollo escalafonario y profesional de los servidores públicos de base de las unidades del sector central.	3- Mandos Medios	23/01/2019	04/03/2019	29/11/2019	El Departamento de Desarrollo Profesional, de conformidad con los resultados obtenidos en la ECCO 2018, sugerirá a través de una nota informativa y un análisis de resultados a la Comisión Nacional Mixta de Escalafón de la Secretaría de Salud, para que por su conducto, se difunda a las Comisiones Auxiliares de Escalafón la normatividad en materia escalafonaria, con la finalidad de que los integrantes fortalezcan los procedimientos establecidos para ello, y las autoridades y secciones sindicales a orientar a los trabajadores de su adscripción.	46 - Inclusiva	41 - Eficiente	50 - Profesional	Medio
4	4 - Dar a conocer los resultados ECCO y las estrategias del PTCCO a los servidores públicos.	1- Estratégica	Difundir y promover los resultados de las unidades del sector central, para conocimiento del servidor público e incentivar su interés en el seguimiento de las acciones a implementar.	1- Todo el personal	23/01/2019	05/02/2019	31/10/2019	El Departamento de Desarrollo Profesional adscrito a la DGRHO, difundirá vía correos electrónicos y con el oficio correspondiente a las coordinaciones administrativas, los resultados de cada una de las unidades, sus propios resultados, y comentarios expresados por sus servidores públicos así como los resultados del sector central. Apoyará con cartelones alusivos a los datos sociodemográficos del sector central y será el encargado de subir la información del Análisis de Resultados y el PTCCO. Las unidades centrales deberán elaborar sus propias prácticas de transformación, objetivos, precisiones y calendarización. El Departamento de Desarrollo Profesional, dará seguimiento al desarrollo de las PTCCO's de las unidades, para seguimiento y cumplimiento al Programa de Trabajo de Control Interno. Cada unidad es responsable de difundir sus propios resultados y las del sector central e informar con evidencias a la Dirección de Profesionalización y Capacitación sobre el desarrollo de su PTCCO.	38 - Adaptable al entorno	54 - Entorno Cultural y Ecológico	58 - Interés Público	Alto



5	5 - Promover el Factor Liderazgo Integral	1- Estratégica	Programar cursos relacionados con Liderazgo, Respeto a los Derechos Humanos y Equidad de Género.	1- Todo el personal	23/01/2019	02/05/2019	29/11/2019	El Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades de la DGRHO, enviara cuatrimestralmente a las coordinaciones administrativas vía correo electrónico, el calendario de cursos programados con base en los resultados de la DNC, con temáticas de Liderazgo, Derechos Humanos y Equidad de Género, para su difusión e inscripción de los servidores públicos.El Departamento de Desarrollo Profesional coadyuvará con los cursos en línea, en temas que imparten las instituciones como el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED, Centro Nacional de Equidad y Género y Salud Reproductiva, así como la difusión de la Misión y Visión de la Secretaría de Salud, el Código de Conducta y Derechos Humanos; vía correo electrónicos a las coordinaciones administrativas y enlaces.Cada unidad deberá realizar la práctica de transformación de acuerdo a su capacidad o expectativa.	52 - Liderazgo Integral	62 - Respeto a los Derechos Humanos	55 - Equidad de género	Alto
6	6 - Concientizar a los servidores públicos sobre el Código de Conducta y Transparencia	1- Estratégica	Difundir y promover entre los servidores públicos del sector central, el Código de Conducta de la Secretaría de Salud (Objetivos, Misión, Visión, Principios y valores), así como orientar la utilización del Portal de Transparencia y Acceso a la Información.	1- Todo el personal	23/01/2019	04/03/2019	29/11/2019	El Departamento de Desarrollo Profesional adscrito a la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, impulsará a través de la elaboración de trípticos y carteles informativos, la correcta utilización sobre los temas de Transparencia y Acceso a la Información así como el Código de Conducta bimestralmente. Se enviarán a las coordinaciones administrativas y/o enlaces por medio de correos electrónicos.Es responsabilidad de cada unidad, realizar la práctica de transformación de acuerdo a su capacidad o expectativa.	38 - Adaptable al entorno	39 - Adaptable al ciudadano		Alto

Firma:

LIC. ANALI SANTOS AVILES

DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN  
SECRETARÍA DE SALUD

Fecha : 24 de Enero de 2019