



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

RAMO	12
SIGLAS	SS
NOMBRE	SECTOR CENTRAL SS
CÓDIGO DE RAMO/UR	12 - 000



Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2021

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de Transformación	Personal dirigido	Fecha de inicio	Fecha de termino	Precisión	Factor al que contribuye la Acción	Impacto de la Acción
1	Difundir los resultados de la ECCO 2020	Estratégica	Difundir los resultados ECCO 2020 y PTCCO 2021 a todos los servidores públicos de las unidades del sector central	Todo el personal	1 de abril	30 de noviembre	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera, dará a conocer los resultados ECCO y el PTCCO a todas las unidades a través de oficios y correos electrónicos, el Análisis de Resultados y el PTCCO 2021.</p> <p>Se tramitará ante la Dirección de Automatización de Procesos y Soporte Técnico de la DGRHyO, la publicación en la página de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de los Resultados, Análisis y PTCCO.</p> <p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera solicitará a la Dirección General de Comunicación Social su cooperación en la elaboración de carteles informativos de los Datos Sociodemográficos.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, se encargará de la difusión al interior de sus unidades en la medida de sus posibilidades.</p>	Difusión de los Resultados ECCO y PTCCO	Alto
2	Concientizar a los mandos medios de la institución sobre la importancia del Liderazgo en el sector central	Estratégica	Reforzar el tema Liderazgo en los servidores públicos de mando medio del sector central, para desarrollar habilidades que influyan en sus áreas como trabajo en equipo, respeto y en un buen ambiente laboral, para el logro de metas y objetivos de la institución.	Mandos Medios			<p>El Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, programará cursos sobre el tema Liderazgo, una vez arrojados los resultados de la Encuesta de de Detección de Necesidades de Capacitación DNC, en su Programa Anual de Capacitación 2021; y a través de correos electrónicos a las coordinaciones administrativas de las unidades responsables, promocionará cursos en línea, fechas probables y plataformas.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, se encargará de la difusión de cursos al interior de sus unidades en la medida de sus posibilidades.</p>	Liderazgo	Alto

a



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

RAMO	12
SIGLAS	SS
NOMBRE	SECTOR CENTRAL SS
CÓDIGO DE RAMO/UR	12 - 000



Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2021

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de Transformación	Personal dirigido	Fecha de inicio	Fecha de termino	Precision	Factor al que contribuye la Acción	Impacto de la Acción
3	Reducir el número de actividades presenciales en las unidades del sector central	Operativa	Impulsar una jornada de trabajo con 70% de asistencia del personal en las unidades	Todo el personal	5 de abril	31 de diciembre	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera emitirá oficio a las coordinaciones administrativas, para llevar a cabo esta práctica de transformación, con el fin de reducir la asistencia de funcionarios al 70% por lo menos una vez al mes, en las áreas de las unidades del sector central; denominada "Jornada especial de asistencia"</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	I. Balance trabajo-familia	Medio
4	Garantizar los insumos de prevención y limpieza en las unidades responsables del sector central	Operativa	Mantener insumos, orientación e información actualizada, sobre la prevención y cuidados contra COVID-19, creando protocolos de identificación de casos sospechosos, toma de temperatura, aplicación de gel sanitizante y sana distancia, para el personal que asiste a su jornada laboral en forma presencial a las instalaciones de todas las unidades del sector central.	Todo el personal	5 de abril	31 de diciembre	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera emitirá oficio a las coordinaciones administrativas del sector central con el fin de llevar a cabo los protocolos en casos sospechosos de contagio entre los trabajadores, garantizar insumos de sanidad y limpieza y mantener sana distancia en los espacios.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	II. COVID-19	Alto








SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

RAMO	12
SIGLAS	SS
NOMBRE	SECTOR CENTRAL SS
CÓDIGO DE RAMO/UR	12 - 000

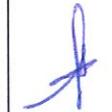


Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2021

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de Transformación	Personal dirigido	Fecha de inicio	Fecha de termino	Precisión	Factor al que contribuye la Acción	Impacto de la Acción
5	Promover las políticas encaminadas a promover la igualdad de género y no discriminación	Estratégica	El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Salud, CEPSI, a través de su Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2021, en relación a la Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta, realice una campaña de difusión de los diferentes mecanismos para los servidores públicos sobre los protocolos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, inclusión, igualdad de género, derechos humanos y oportunidades de trabajo.	Todo el personal	3 de mayo	31 de diciembre	<p>Personal de la Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera, dará a conocer los resultados obtenidos en este factor a la CEPSI, con la finalidad de en el ámbito de sus atribuciones, se lleve a cabo una campaña de información para el personal que labora en la Dependencia encaminada a fortalecer el conocimiento respecto a los temas de Género, Igualdad y no discriminación, para que las personas tengan conocimiento respecto a como actuar ante este tipo de situaciones.</p> <p>Cada unidad administrativa del Sector Central, será responsable de fortalecer la difusión de esta información al interior, una vez que reciba la información del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.</p>	III. Género, igualdad y no discriminación	Alto








SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

RAMO	12
SIGLAS	SS
NOMBRE	SECTOR CENTRAL SS
CÓDIGO DE RAMO/UR	12 - 000

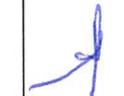


Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2021

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de Transformación	Personal dirigido	Fecha de inicio	Fecha de termino	Precision	Factor al que contribuye la Acción	Impacto de la Acción
6	Fortalecer el trabajo a distancia de los servidores públicos de las unidades responsables del sector central.	Operativa	Impulsar ante las distintas Unidades Responsables de Sector Central la implementación del trabajo a distancia sinempre y cuando la naturaleza de las actividades del personal lo permitan, como alternativa ante las medidas sanitarias implementadas por las autoridades sanitarias ante la pandemia de SARS-CoV-2. Así como, formentar el desarrollo de programas de capacitación en el uso de la herramientas digitales y/o tecnológicas necesarias para las actividades remotas, (Drean Viver) para que el personal pueda desarrollar sus actividades sin contratiempos.	Todo el personal	3 de mayo	31 de diciembre	<p>La Dirección de Recursos Humanos y Organización, difundirá con los titulares de las Unidades Responsables de Sector Central de manera enfática el resultado de este factor con la finalidad de que se explore la posibilidad de implementar el trabajo a distancia sin menoscabo de sus funciones y de los servicios que brindan a la ciudadanía.</p> <p>Así mismo, con el responsable de la Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI), se solicitará se explore la viabilidad de incluir un programa de capacitación a distancia para el uso de herramientas para que el personal pueda trabajar a distancia.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	IV. Trabajo a distancia	Alto








SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

RAMO	12
SIGLAS	SS
NOMBRE	SECTOR CENTRAL SS
CÓDIGO DE RAMO/UR	12 - 000



Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2021

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de Transformación	Personal dirigido	Fecha de inicio	Fecha de termino	Precisión	Factor al que contribuye la Acción	Impacto de la Acción
7	Establecer horario escalonados ante la emergencia sanitaria del SARS-CoV-2,	Operativa	Establecer un esquema de trabajo que permita a las distintas instancias del Sector Central, organizar de manera escalonada con sus equipos de trabajo, sin menoscabo de las actividades esenciales de las áreas.	Todo el personal	3 de mayo	31 de diciembre	<p>La Dirección General de Recursos Humanos y Organización informará al Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, a fin de que se evalúe la posibilidad de exhortar a las distintas Unidades Responsables de Sector Central a favorecer un esquema de horario de labores escalonados para los Servidores Públicos de cualquier categoría con la finalidad de coadyuvar a las medidas implementadas por las Autoridades Sanitarias para la prevención y control de la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2, COVID-19.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de emitir los controles que estime necesarios a fin de monitorear esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades, sin menoscabo de los servicios que se brindan a la ciudadanía en general.</p>	V. Trabajo presencial	Alto

Nombre del Responsable: Lic. Anali Santos Aviles
Directora General de Recursos Humanos y Organización

Unidad: Secretaría de Salud (Sector Central)

Firma: _____