



Ramo	12- Salud
UR Siglas	SS
UR Nombre	000 - Secretaría de Salud
Códigos de Ramo - UR	12 - 000

**Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)**

**Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)**

**Reporte de PTCCO**

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	Impacto
1	1 - Difundir los resultados de la ECCO 2020	1- Estratégica	Difundir los resultados ECCO 2020 y PTCCO 2021 a todos los servidores públicos de las unidades del sector central	1- Todo el personal	08/03/2021	05/04/2021	30/04/2021	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera, dará a conocer los resultados ECCO y el PTCCO a todas las unidades a través de oficios y correos electrónicos, el Análisis de Resultados y el PTCCO 2021.</p> <p>Se tramitará ante la Dirección de Procesos y Soporte Técnico de la DGRHyO, la publicación en la página de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de los Resultados, Análisis y PTCCO.</p> <p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera solicitará a la Dirección General de Comunicación Social su cooperación en la elaboración de carteles informativos de los Datos Sociodemográficos.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, se encargará de la difusión al interior de sus unidades en la medida de sus posibilidades.</p>	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Alto
2	3 - Reducir el número de actividades presenciales en las unidades del sector central	2- Operativa	Implementar una jornada de trabajo con 10% de asistencia del personal en las unidades	1- Todo el personal	08/03/2021	05/04/2021	31/12/2021	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera emitirá oficio a las coordinaciones administrativas, para llevar a cabo esta práctica de transformación, con el fin de reducir la asistencia de funcionarios al 10% por lo menos una vez al mes, en las áreas de las unidades del sector central; denominada "Jornada especial de asistencia"</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	9 - Balance trabajo - familia	Medio
3	2 - Concientizar a los mandos medios de la institución sobre la importancia del Liderazgo en el sector central	1- Estratégica	Reforzar el tema Liderazgo en los servidores públicos de mando medio del sector central, para desarrollar habilidades que influyan en sus áreas como trabajo en equipo, respeto y en un buen ambiente laboral, para el logro de metas y objetivos de la institución.	3- Mandos Medios	08/03/2021	03/05/2021	30/11/2021	<p>El Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, programará cursos sobre el tema Liderazgo, una vez arrojados los resultados de la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación DNC, en su Programa Anual de Capacitación 2021; y a través de correos electrónicos a las coordinaciones administrativas de las unidades responsables, promocionará cursos en línea, fechas probables y plataformas.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, se encargará de la difusión de cursos al interior de sus unidades en la medida de sus posibilidades.</p>	11 - Liderazgo y participación	Medio

4	4 - Garantizar los insumos de prevención y limpieza en las unidades responsables del sector central.	2- Operativa	Garantizar los insumos de prevención y limpieza en las unidades responsables del sector central.	1- Todo el personal	08/03/2021	05/04/2021	31/12/2021	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera emitirá oficio a las coordinaciones administrativas del sector central con el fin de llevar a cabo los protocolos en casos sospechosos de contagio entre los trabajadores, garantizar insumos de sanidad y limpieza y mantener sana distancia en los espacios.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	66 - COVID-19	Medio
5	5 - Promover las políticas encaminadas a promover la igualdad de género y no discriminación	1- Estratégica	El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Salud, CEPSI, a través de su Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2021, en relación a la Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta, realice una campaña de difusión de los diferentes mecanismos para los servidores públicos sobre los protocolos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, inclusión, igualdad de género, derechos humanos y oportunidades de trabajo.	1- Todo el personal	08/03/2021	03/05/2021	31/12/2021	<p>Personal de la Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera, entablará solicitar a la CEPSI, realizar una campaña de información para todo el sector central, sobre la difusión continua encaminada a promover el tema Género, Igualdad y no discriminación, y sobre como actuar ante una violación a dichos temas y el proceso a seguir para la sanción consecuente.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades, una vez que reciba la información del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.</p>	67 - Género, igualdad y no discriminación	Alto

6	6 - Promover entre las unidades responsables para que estas, a su vez, transmitan el fortalecimiento del trabajo a distancia ante la pandemia de SARS-CoV-2, poder capacitar el uso de la herramientas digitales y/o tecnológicas necesarias para las actividades remotas	2- Operativa	Promover entre las unidades responsables para que estas, a su vez, transmitan el fortalecimiento del trabajo a distancia ante la pandemia de SARS-CoV-2, poder capacitar el uso de la herramientas digitales y/o tecnológicas necesarias para las actividades remotas	1- Todo el personal	08/03/2021	03/05/2021	31/12/2021	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera tramitará con el Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, exhorte a través de oficio para todas las unidades del sector central, la capacitación previa sobre la herramientas necesarias (Drean Viwer) para la ealización de trabajo remoto, incluyendo a los mandos medios.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	68 - Trabajo a distancia	Medio
7	7 - Establecer horario escalonados ante la emergencia sanitaria del SARS-CoV-2,	2- Operativa	Establecer un esquema de trabajo que permita a las distintas instancias del sector central, organizar de manera escalonada con sus equipos de trabajo, sin menoscabo de las actividades esenciales de las áreas.	1- Todo el personal	08/03/2021	03/05/2021	31/12/2021	<p>La Subdirección de Regulación del Servicio Profesional de Carrera tramitará con el Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, exhorte a través de oficio para todas las unidades del sector central, recomendar establecer un esquema de horarios, entradas y salidas escalonados de los servidores públicos para proteger al personal que trabaja en forma presencial en las instalaciones de las unidades responsables.</p> <p>Cada unidad administrativa del sector central, será responsable de llevar a cabo esta práctica en la medida de sus intereses y responsabilidades.</p>	69 - Trabajo presencial	Medio

Firma: \_\_\_\_\_

Nombre de Oficial Mayor o

Fecha : 8 de Marzo de 2021